

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	ますかっと			
○保護者評価実施期間	令和7年12月20日 ～ 令和8年1月19日			
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	13	(回答者数)	12
○従業者評価実施期間	令和7年12月20日 ～ 令和8年1月10日			
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	10	(回答者数)	9
○事業者向け自己評価表作成日	令和8年1月22日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	送迎	訪問看護や、受診後など、通常の送迎時間と異なる時間帯の送迎の希望も、可能な範囲で行っている。	療育への影響を出来る限り減らすために、運転手を増やす。
2	療育・活動	家庭内では出来ない活動（特に音楽・外出など）を毎日行っている。活動の様子の画像をLINEで毎日保護者に送っている。こどもの状態の変化を細かく速やかに報告している。	個別支援計画の内容をより充実させ、子供たちの成長につなげていく。
3	入浴	曜日を問わず、希望があれば基本週2回は入浴を行っている。	入浴場所の環境整備 (冷暖房の完備、更衣場所の確保)

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	環境 利用者が多い時はスペースが狭い 2階に行くのに階段を上る	ご家族の都合等で園児が6人や7人登園する日には、活動スペースが狭くなることがある。 エレベーターがない。	利用者が多い日は、個別の荷物等を可能な限り訓練場所以外のスペースに置く。階段を利用者を抱っこして登る必要があるため、腰痛ベルトや抱っこ紐等の購入を検討する。
2	職員が全員集まる事がないので、 全員の意見を等を把握する機会がない	行事以外で職員全員が集まる機会がない。	職員全員が集まる会議を行事後や、送迎前等を実施する。必要時職員アンケート等を行う。
3	個別活動を実施する際に、職員数が手薄になる時間がある	臨時の送迎や入浴等を行う際に、4人以上の職員がそこに必要になることがある。	入浴に係る人数の調整が必要。運転手を増やす。